

LINKENIUM: Diferencias Crean Oportunidades: Asesoramos para construir Entornos Incluyentes

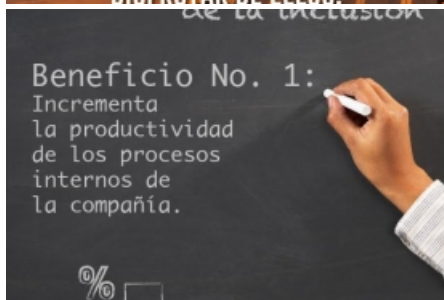
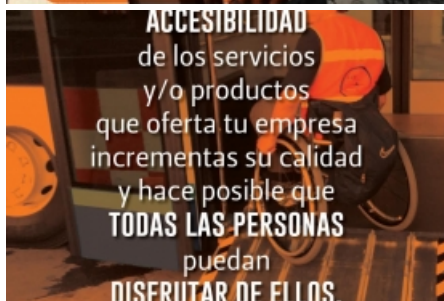
Ciudad de México, MexicoCiudad de México, MexicoVeracruz y Minatitlán, MexicoCancún y Cozumel, MexicoVillahermosa, MexicoToluca, Mexico MARIA DE LOURDE...

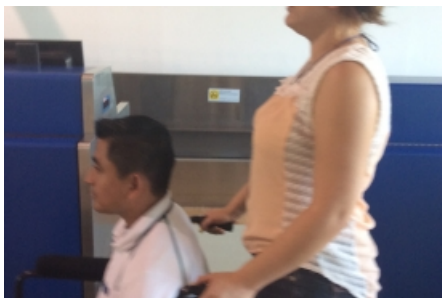
<https://www.youtube.com/watch?v=Z2j4UxIGTkQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=xn0sl5jskF8>

<https://www.youtube.com/watch?v=VveKLSp7PyI>

<https://www.youtube.com/watch?v=uaQXLkpeodU>





Año de Fundación:
2012

Tipo de organización:

Lucrativa

Etapas del Proyecto:

Establecido

Presupuesto:

\$100,000 - \$250,000

Website:

<http://www.linkenium.com>

Twitter:

<https://twitter.com/linkenium>

Facebook:

<https://www.facebook.com/Linkenium/>



Scaling strategies launched within the past 6 months:

Alianzas de gran escala

Formación, consultas

- [Employment](#)
- [Social enterprise](#)
- [Economic development](#)
- [Disability rights](#)

Resumen del Proyecto

Presentación del Proyecto!

Resumen conciso: Ayúdenos a presentar esta solución! Proporcione una explicación en 3 o 4 frases cortas.

Promover una cultura empresarial, una sociedad, un país donde "PARA TODOS" signifique realmente "PARA TODOS", a través de impulsar la creación de ENTORNOS 100% INCLUYENTES con accesibilidad física y digital, sensibilizando sobre los beneficios de la inclusión en lo laboral y lo social.

¿QUE PASA SI..? - inspiración: escriba una frase que describa una manera en la que su proyecto se atreve a preguntar, "¿QUE PASA SI..?"

¿Qué pasaría si nuestras ciudades fueran 100% incluyentes y accesibles, favoreciendo que cualquier persona con o sin discapacidad pudieran acudir de manera libre y autónoma a escuelas, centros de salud, hospitales, empresas para trabajar, tiendas, etc?

About Project

Problema: ¿Qué problema está tratando de abordar este proyecto?

Construir entornos incluyentes al interior de organizaciones públicas y privadas, que se traduzca en impulsar la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad, que favorecerá también la inclusión de las personas adultos mayores y de la diversidad en general.

Solución: cuál es la solución propuesta? Por favor sé específico!

Servicios de consultoría enfocados en 4 pilares básicos para lograr un entorno incluyente: 1) Formación y sensibilización, a través de talleres que fortalecen la empatía hacia la diversidad conformada en un equipo de trabajo, ampliando los conocimientos para analizar el mundo con parámetros diversos e incluyentes. 2) Accesibilidad Física en edificaciones y entornos urbano que eliminen barreras y favorezcan la inclusión. 3) Accesibilidad en las tecnologías de la información que impulsan la inclusión laboral. 4) Consultoría en Procesos: Acompañamos a la empresa en la planeación, diseño y revisión de estrategias y procesos claves del negocio para incorporar de manera efectiva la inclusión en las prácticas de la organización.

Premios

Premio Estatal contra la Discriminación 2015 otorgado por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México por promover la igualdad y no discriminación en el ámbito laboral. Finalistas 2013 en el Cartier Women's Initiative Awards.

Impact: How does it Work

Ejemplo: Guíenos a través de un ejemplo/s específico/s de cómo esta solución hace la diferencia; incluya sus actividades principales.

Construir un entorno incluyente inicia con la formación y sensibilización, a través de talleres que generan un cambio cultural que impulsan mayor colaboración entre los miembros de un equipo de trabajo, enfocándose en los talentos que cada persona brinda más allá de que tenga o no una discapacidad. Posteriormente realizamos una detección de las mejoras necesarias para garantizar la accesibilidad física y digital a los 5 grupos de discapacidad: visual, auditiva, motriz, intelectual y mental. Proporcionamos al cliente una estrategia para que estas mejoras se realicen progresivamente en función de sus metas y presupuestos, incluyendo modificaciones a procesos claves del negocio para volverlos inclusivos y accesibles.

Impacto: ¿Cuál ha sido el impacto del trabajo hasta ahora? Asimismo, describa el impacto previsto en el futuro para los próximos años.

Hemos contribuido a formar y sensibilizar a más de 2500 personas (servidores públicos y colaboradores del sector privado), así como a más de 1000 universitarios sobre los beneficios de la inclusión. A través de nuestro servicio de consultoría en accesibilidad física hemos contribuido a mejorar la accesibilidad de diversas empresas y nueve aeropuertos en México. Se han sensibilizado a más de 30 representantes de organizaciones civiles de personas con discapacidad, sobre la importancia y el uso de la accesibilidad en las tecnologías de la información.

Estrategias de Expansión: Avanzar, qué son los estrategias principales para ampliar su impacto?

Concretar al 100% la alianza con G3ict para ser sus representantes en México. Abrir sucursales en al menos 3 a 5 ciudades del país que serán fuente de empleo para personas con discapacidad y permitirán llegar a más empresas en menor tiempo y menor costo. Generar fondos para poner en marcha una de las campañas de promoción basándonos en las diseñadas por universitarios para nosotros, y ganadoras en el marco del concurso victoria alada universitaria 2015: <https://www.youtube.com/watch?v=34fRpFGXJ2g>

Sustentabilidad

Financiación: ¿Cómo es apoyado financieramente su proyecto?:

ingresos (ventas de productos o servicios, la concesión de licencias, franquiciamiento, consultante, financiamiento, etc.) - 100%

Plan de Sustentabilidad Financiera: ¿Cuál es el plan para asegurar la sostenibilidad financiera de esta solución?

Básicamente es un plan de incremento de ventas de los servicios que garantizará la sostenibilidad financiera del proyecto.

Mercado: ¿Quién mas está abordando el problema aquí descrito ? ¿Cómo difiere el proyecto propuesto de esos enfoques?

En el marco de los compromisos establecidos por los países firmantes de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la inclusión social y laboral es cada vez más un tema presente en la agenda del gobierno federal y estatales por lo que el problema se está abordando desde distintos frentes, sin embargo Linkenium fue el primero en México en abordarlo como un puente de entendimiento

Equipo

Historia fundacional


María de Lourdes Arreola es la fundadora de Linkenium. Egresada como Ingeniero en Electrónica por la Univ. Iberoamericana, trabajó más de 12 años en la industria de telecomunicaciones ocupando puestos directivos. A través de los años participó como voluntaria impartiendo clases de natación a niños con discapacidad intelectual y más tarde brindando paseos en bicicleta a personas con discapacidad visual. Ella comprobó que incorporando los componentes de inclusión en sus equipos de trabajo, lograba mejores resultados y mayor satisfacción en los clientes, y se percató la falta de un puente entre iniciativa privada y la asociaciones de personas con discapacidad, que mostrará desde una perspectiva de negocio beneficios del entorno incluyente.

El Equipo

María de Lourdes: Fundadora y Directora - Nancy: Consultora y Community Manager, mamá de un pequeño con discapacidad visual. Gloria: Mujer con discapacidad visual responsable del área de formación y sensibilización. Tenemos como equipo externo al área de contabilidad, un par de instructores con discapacidad y a un chico de servicio social. Ya hemos identificado al menos 4 personas más con discapacidad para fortalecer el equipo al crecer.

Archivos adjuntos:

 [semblanza_meritos_lourdes_arreola.docx](#)

 [brief_servicios_linkenium_2016.pdf](#)

Población Objetivo:

Poblaciones marginadas/ discriminadas.

Otros (Por favor, especificar)

Enfoque de la intervención:

Concientización, Educación, Productos o servicios, Tecnologías.

Otros (Por favor, especificar)

Innovación: Qué hace que tu proyecto sea innovador en el campo de los Derechos Humanos? (600 caracteres o 100 palabras)

Por que demostramos que abordando los Derechos Humanos desde la perspectiva de las personas con discapacidad, en realidad lo abordamos para todos los seres humanos. Por que personas con discapacidad siempre forman parte de la diversidad, si hablamos de: género, nacionalidad, religión, perspectivas, preferencias sexuales, etc.

Cuéntanos sobre las alianzas que mejoran tu abordaje: (450 caracteres o 75 palabras)

Estamos consolidando alianza con G3ict, organización con quien hemos trabajado desde 2014 para promover conocimiento sobre accesibilidad en las TIC, entre organizaciones de personas con discapacidad, que se familiaricen con todos los aspectos tecnológicos que favorecen la inclusión y así, cuenten con elementos para ser eficaces defensores(as) de este derecho en nuestro país. Difundiremos también el uso de las TIC accesibles en los sectores público y privado. Inicialmente con enfoque en el sector financiero.

Políticas públicas: De qué modo estás contribuyendo o piensas contribuir en materia de políticas públicas? (300 caracteres o 50 palabras)

Justamente al aliarnos con G3ict estaremos impulsando fuertemente cursos hacia las organizaciones de personas con discapacidad que se traduzcan en políticas públicas para impulsar legislación, infraestructura, fabricación y uso de las Tecnologías de la Información accesibles para personas con discapacidad.

Nuevas tendencias: Más allá de tu proyecto, qué factores, cambios o sucesos visualizas que podrían tener una fuerte incidencia en el avance de los Derechos Humanos? (600 caracteres o 100 palabras)

- Impulsar el incluir en los planes de estudio, desde la formación temprana hasta nivel universitario, una materia sobre inclusión y el beneficio para todos.
- Generar accesibilidad a Internet y conectividad desde precios hasta contenidos accesibles

Source URL: <https://www.changemakers.com/es/derechoshumanos/entries/linkenium>